



Ministero dell' Istruzione Università e Ricerca

ISTITUTO COMPRENSIVO DI VERDELLINO

Largo Cartesio 1 - 24040 Verdellino (BG)

TEL: 035 884516 FAX: 035 872770

email uffici: segreteria@scuoleverdellino.it - www.scuoleverdellino.it

Codice Meccanografico BGIC88600L – C.F. 93024440161

Prot. n° 6.620/B10

Verdellino, 26/10/2012

Al personale A.T.A. Assistenti Amministrativi
Collaboratori Scolastici

e p.c. Alle R.S.U.

Agli Atti

All' albo dell' Istituto Comprensivo

Oggetto: Piano delle attività del personale A.T.A. - anno scolastico 2012/2013.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

- VISTO l'art. 14 del DPR n. 275 del 8.3.99;
- VISTO il CCNL del 04/8/95, il CCNL 26/05/99, il CCNL 24/07/03 e il CCNL 29/11/2007;
- VISTO il Contratto Collettivo Decentrato Provinciale concernente le utilizzazioni e le assegnazioni provvisorie del personale A.T.A.- A.sc. 2012/2013;
- VISTO in particolare l'art. 52 del CCNI il quale attribuisce al Direttore dei servizi generali ed amministrativi la predisposizione del piano di lavoro del personale ATA da sottoporre all'approvazione del Dirigente Scolastico;
- VISTA la proposta di organizzazione del lavoro formulata dal Direttore dei servizi generali ed amministrativi in data 22/10/2012;
- RITENUTA la predetta proposta coerente con gli obiettivi deliberati nel POF;

DISPONE

con effetto dal 29/10/2012 è adottato il seguente piano delle attività del personale amministrativo e dei servizi generali.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Imerio CHIAPPA

PRESENTAZIONE DEI PLESSI

Gli alunni dell' istituto comprensivo di Verdellino sono **n. 830** di cui **46** diversamente abili e **371** stranieri in 40 classi.

La sede "Scuola Primaria di Verdellino - Zingonia" ospita: 12 classi più il plesso di scuola potenziata, gli uffici di segreteria e presidenza; 227 alunni; n. 34 docenti; n. 3 + 2 PT 18 ore collaboratori scolastici in servizio con turnazione settimanale fino alle 19.00.

La Scuola Primaria di Verdellino ospita 10 classi; 198 alunni; n. 21 docenti; n.3 collaboratori scolastici in servizio con turnazione fino alle 18.00 (dal lunedì al venerdì).

La Scuola dell' infanzia di Verdellino ospita: 3 sezioni; 80 alunni; n. 8 docenti; n. 2 collaboratori scolastici in servizio con turnazione settimanale fino alle 18.00 (dal lunedì al venerdì).

La Scuola dell' infanzia di Verdellino- Zingonia ospita: 5 sezioni; 118 alunni; n. 15 docenti; n. 3 collaboratori scolastici in servizio con turnazione fino alle 18.30 (dal lunedì al venerdì).

La sede "Scuola Secondaria di 1° grado di Verdellino - Zingonia" ospita: 10 classi; 211 alunni; n. 30 docenti; n. 3 collaboratori scolastici in servizio con turnazione fino alle 17.45.

CRITERI PER L'ASSEGNAZIONE DEL PERSONALE ALLE SEDI

L'assegnazione del personale ai cinque plessi è stata fatta considerando i seguenti criteri:

- l'organico della scuola per il profilo in questione
- esigenze di servizio legate al funzionamento dell'attività didattica e quindi alla piena attuazione del POF della scuola
- particolari caratteristiche dell'edificio scolastico
- richieste dei singoli dipendenti, con priorità per le conferme sulla sede occupata nel precedente anno

Fatta salva la conferma sulla sede del personale di precedente assegnazione, in presenza di un numero di aspiranti maggiore rispetto alle disponibilità, si propone l'assegnazione della sede nei confronti del personale:

- disponibile a svolgere funzioni aggiuntive da attivarsi nelle sedi in argomento per l'A.S. 2012/2013
- avente maggior punteggio nella graduatoria d'istituto
- valutazione dei titoli allegata al CCDN sulle utilizzazioni

In assenza di aspiranti, la proposta successiva è quella di assegnare la sede nell'ordine seguente:

- applicando il criterio della rotazione annuale;
- tenendo conto dell'eventuale vicinanza della sede alla residenza dei singoli lavoratori;
- nei confronti del personale avente minor punteggio nella graduatoria interna formulata in base alla tabella dei trasferimenti d'ufficio del CCDN sulla mobilità.

Per situazioni particolari legate a specifici bisogni ed esigenze dell'attività del plesso, sezione oppure in presenza di situazioni di conflitto o incompatibilità fra i collaboratori scolastici, in presenza di personale con esonero o dispensa parziale o totale da alcune attività, l'assegnazione può essere disposta in deroga all'anzianità e alla continuità sulla sede, con comunicazione scritta e motivata da parte del Dirigente Scolastico.

Il personale beneficiario degli articoli 21 e 33 della L. 104/92 ha diritto a scegliere, fra le diverse sedi disponibili, quella più vicina al proprio domicilio.

CRITERI PER L'ASSEGNAZIONE DEI SERVIZI

Il lavoro del personale ATA deve essere organizzato in modo da coprire tutte le attività dell'istituto, con riferimento al lavoro ordinario, all'orario di lavoro, alla sostituzione dei colleghi assenti e all'utilizzazione nelle attività retribuite con il fondo dell' istituzione scolastica.

L'assegnazione dei compiti di servizio è stata effettuata tenendo presente:

- obiettivi e finalità che la scuola intende raggiungere;
- professionalità individuali delle persone;
- competenze specifiche;
- esperienza maturata;

- distribuzione equa del carico di lavoro;
- esigenze personali (se coincidenti con quelle dell'Istituto);
- normativa vigente.

MODALITA' DI UTILIZZAZIONE DEL PERSONALE IN RAPPORTO AL POF

Il personale verrà utilizzato in modo da consentire a tutti la possibilità di accesso ai compensi accessori, tenendo conto in particolare:

- competenze;
- certificazioni, corsi di formazione e titoli acquisiti;
- esperienze maturate.

ORARIO DI APERTURA DELL'ISTITUTO

L'organizzazione della scuola prevede per i cinque plessi lo svolgimento di attività mattutine e pomeridiane.

Nelle scuole dell'infanzia l'orario scolastico è strutturato su cinque giorni con inizio dal 5 settembre 2012.

L'orario completo con le attività pomeridiane e il servizio refezione dal 24 settembre sino al 25 giugno 2013 – dal 26 al 28 giugno 2013 solo orario antimeridiano.

Nelle scuole primarie e secondaria:

dal 12 fino al 18 settembre: attività didattiche solo la mattina.

Dal 19 settembre sino al 2 giugno: orario completo con i rientri pomeridiani e il servizio di refezione per tutte le classi (inizio della refezione per le classi prime della scuola primaria dal 26 settembre).

Dal 3 all'8 giugno le attività si svolgeranno solo al mattino.

L'apertura delle sedi sarà quindi la seguente:

- | | | |
|---|---------------------------------|--|
| ▪ | SCUOLA PRIMARIA DI ZINGONIA | dalle 7.00 alle 19.00 dal lunedì al venerdì
dalle 7.30 alle 14.00 il sabato |
| ▪ | SCUOLA PRIMARIA DI VERDELLINO | dalle 7.30 alle 18.00 dal lunedì al venerdì |
| ▪ | SCUOLA INFANZIA DI ZINGONIA | dalle 7.30 alle 18.30 dal lunedì al venerdì |
| ▪ | SCUOLA INFANZIA DI VERDELLINO | dalle 7.30 alle 18.00 dal lunedì al venerdì |
| ▪ | SCUOLA SECONDARIA DI VERDELLINO | dalle 7.30 alle 17.45 dal lunedì al venerdì
dalle 7.30 alle 15.45 il martedì e giovedì
dalle 7.30 alle 14.00 il sabato |

Nei giorni di sospensione dell'attività didattica per le scuole dell'infanzia e la scuola primaria di Verdellino dalle ore 7,30 alle ore 14,42, per la scuola secondaria dalle ore 8,00 alle ore 14,00 e per la scuola primaria di Zingonia dalle 7,30 alle ore 14,42.

SERVIZI AMMINISTRATIVI

UNITÀ IN SERVIZIO N. 5

DIDATTICA/ AFFARI GENERALI

PERSONALE

AMMINISTRATIVA - PATRIMONIO

N. 2 UNITÀ

N. 2 UNITÀ

N. 1 UNITÀ

DIRETTORE DEI SERVIZI GENERALI E AMMINISTRATIVI

PERSONALE	COMPETENZE
LENTINI Elena	Area finanziaria e contabilità
- Elaborazione Programma Annuale,Variazioni e Conto Consuntivo - Liquidazione Personale: Supplenze brevi – Compensi Accessori e Indennità - Adempimenti fiscali e previdenziali - Compilazione dichiarazioni fiscali, retributive e contributive - Mandati di pagamento e reversali di incasso - Monitoraggi flussi di cassa – rivelazione oneri - Gestione Progetti Autonomia inseriti nel Programma Annuale: Stesura contratti. - Documentazione relativa ai contratti stipulati nell'ambito dei progetti autonomia (richiesta autorizzazione nulla – osta, ecc...) - In collaborazione con l'assistente Amm.vo Ceruti Ramona: - Anagrafe prestazioni collaborazioni occasionali -collaborazioni esterne - Inquadramenti economici contrattuali - Riconoscimenti dei servizi di carriera - Mod. PA04 - INPDAP	

Orario di servizio : da Lunedì a Sabato: dalle ore 7,30 alle ore 13,30 ore 36 settimanali.

Il Direttore S.G.A. organizza la propria presenza in servizio ed il proprio tempo lavoro per n. 36 ore settimanali, secondo criteri di flessibilità, assicurando il rispetto delle scadenze amministrative e la presenza negli organi collegiali nei quali è componente di diritto.
La sostituzione del D.S.G.A., in tutti i casi di assenza, verrà svolta dal titolare dell'incarico specifico.

ASSISTENTI AMMINISTRATIVI – SERVIZI E COMPITI

Il disbrigo dell'attività amministrativa è garantito da n° **5** assistenti amministrativi ai quali vengono affidati i seguenti incarichi (tabella A - art. 32 del CCNL 26.5.99 e successive modifiche e integrazioni):

La ripartizione dei compiti non esclude l'opportuna e necessaria collaborazione tra le varie unità di personale nei periodi di intensa attività lavorativa e per il rispetto delle scadenze.

SEGRETERIA AMMINISTRATIVA E GESTIONE DEL PERSONALE

PERSONALE	COMPETENZE
CERUTI Ramona	Area Amministrativa
- Rilevazione mensile presenze Personale ATA - Collaborazione con il DSGA nella gestione del personale ATA - Posta Elettronica – Internet – Intranet- SIWEB - Aggiornamento Programma SISSI in rete - TFR – Mod. Disoccupazione-INPS personale a tempo determinato - Tabulazione compensi FIS (dichiarazioni del personale) Collaborazione con il DSGA nei sottoelencati adempimenti - Pratiche INPS – TESORO – IRPEF – IRAP - Prospetto compensi accessori liquidati al personale - Predisposizione dichiarazioni Mod. CUD – MOD 770 – IRAP - Predisposizione e liquidazione Stipendi – Compensi accessori: ferie – ore in supero – indennità – conguagli contrattuali – collaborazioni esterne - Progetti in rete: rendicontazione, ecc... - Anagrafe prestazioni collaborazioni occasionali (in collaborazione con la DSGA) Mod.PA04 – INPDAP Acquisti materiale - Raccolta richieste d'acquisto - Richieste preventivi - Richiesta CIG e/o CUP - Predisposizione quadri comparativi delle offerte - Stesura degli ordini - Gestione della consegna del materiale - Rapporti con i fornitori - Riordino della documentazione relativa alla procedura d'acquisto (delibera – ordinazione – bolla di consegna – fattura - DURC) - Collaborazione con il DSGA all'atto dei pagamenti delle spese di gestione funzionamento manutenzione - Verifica versamenti contributi genitori alunni ecc...(visite istruzione / assicurazione / teatro...) Piano diritto allo studio: invio richieste d'acquisto all'amministrazione comunale dei beni inventariabili Inventario dei Beni dello Stato - Predisposizione dei verbali di collaudo delle merci inventariabili - Discarico dei beni - Passaggio di gestione, ecc... - Pratiche scarto d'archivio - Sostituzione colleghi assenti in altri settori	

PERSONALE	COMPETENZE
ROCCHI Luciana Ernestina	Gestione Personale - OO.CC
Collaborazione gestione del personale: - Ricerca supplenti (personale ATA e collaborazione nella ricerca del personale docente per tutti gli ordini di scuola) - Collaborazione con l'assistente amm.vo Marina MARCHEGIANI nella tenuta dei fascicoli personali di tutti i dipendenti: in particolare nella trasmissione e inserimento dati nuovi dipendenti; - Dichiarazione servizi (inserimento pratiche SIDI) - Predisposizione e aggiornamento graduatorie di istituto (*) - Gestione graduatorie interne soprannumerari (*) - Corsi di aggiornamento: rilascio attestati - Documentazione "sicurezza" :iscrizione corsi aggiornamento, collaborazione con RSPP per la predisposizione della documentazione richiesta - Convocazioni OO.CC.	

- RSU
- Comunicazione scioperi – rilevazione
- Assemblee
- Raccolta Documentazione OO.CC.
- Stesura estratti delle delibere del Consiglio di Istituto
- Convocazione delle commissioni
- Circolari Interne
- Referente per Dirigente Scolastico/Collaboratore Vicario
- Supporto Sportello Stranieri
- Sostituzione colleghi assenti in altri settori

(*) Per queste attività si ritiene opportuna la costituzione di un gruppo di lavoro per la valutazione.

PERSONALE	COMPETENZE
MARCHEGIANI Marina	Gestione Personale
- Gestione stato giuridico del personale - Tenuta dei fascicoli personali di tutti i dipendenti: compreso fascicolo elettronico – SIDI, in collaborazione con l’assistente amm.va ROCCHI Luciana Ernestina. - Individuazione personale a tempo determinato e supplenti temporanei Scuola dell’Infanzia – Primaria e Secondaria di 1° - Funzione convocazione SIDI e aggiornamento supplenze programma Mediasoft ON – LINE per supplenze; - Controllo graduatorie di istituto per comunicazioni di aggiornamento e/o variazioni; - Stipula contratti di assunzione - Assunzione in servizio - Emissione di tutti i contratti di lavoro e relativo inoltro agli enti preposti - Gestione presenze e assenze del personale docente: registrazione assenze sistema informatico SIDI, comunicazioni statistiche assenze mensili, rilevazione tasso assenze per pubblicazione sito web dell’ istituto; - Emissione relativi decreti e visite medico fiscali - Pratiche rivalsa terzi - Organici e trasferimento personale - Tenuta registri obbligatori - Comunicazioni attraverso il sistema informatico di assunzioni e di modifiche del rapporto (contratti, trasferimenti, organici, licenziamenti...) - Periodo di prova - Documenti di rito - Certificati di servizio - Sostituzione orarie dei docenti - Autorizzazione esercizio libera professione - Predisposizione e aggiornamento graduatorie interne di istituto (in assenza della Sig.ra Rocchi) - Procedimenti pensionistici - Sostituzione colleghi assenti in altri settori	

SEGRETERIA DIDATTICA E PROTOCOLLO

PERSONALE	COMPETENZE
BACIS Pierina	Gestione Alunni/Gestione Protocollo/ Affari Generali
- Gestione alunni Scuola secondaria di 1° e relative pratiche inerenti (Anagrafe nazionale alunni, dati organico, ecc....) e relazioni con gli altri istituti - Inserimento e aggiornamento dati alunni – genitori - classi - Gestione fascicoli personali alunni - Emissione certificati e rilascio copie documentazione agli atti (accesso agli atti) - Tenuta dei registri (certificati, diplomi, pagelle, esami) - Gestione scrutini e di tutte le operazioni commesse agli esami di licenza - Gestione pagelle e tabelloni - Richiesta e trasmissione documenti - Compilazione statistiche e monitoraggi - Iscrizioni – trasferimenti – nulla osta – Giochi della Gioventù - Gestione adempimenti “diete” alunni - Diplomi di Licenza Scuola Secondaria di 1° grado - Assicurazione Integrativa - Libri di testo ed eventuali Cedole librarie - Gestione infortuni Alunni e Personale dipendente e tenuta registro (in collaborazione con l’assistente MANIERI) - Elezioni organi collegiali (predisposizione dei materiali relativi alla componente genitori – docenti - ATA) - Viaggi e visite di istruzione e GSS: preventivi – prospetto comparativo – assegnazione incarico trasporto - Tenuta del protocollo informatico, smistamento e archiviazione posta - Predisposizione posta per inoltro ufficio postale e uffici di competenza - Rilevazione mensile spese postali - Ciascuna si occupa del Protocollo per le pratiche di competenza - Tutte evadono la posta non strettamente legata ai compiti ordinari - Registrazione arrivo riviste ad uso didattico - Controllo presenza personale docente/ata mensa - Sostituzione colleghi assenti in altri settori Nel caso di assenza dell’assistente BACIS Pierina l’ assistente amministrativo del turno pomeridiano si occuperà della sostituzione per la gestione del protocollo, per l’assenza nella giornata di sabato subentrerà l’assistente del turno pomeridiano della settimana successiva. A rotazione per i periodi di servizio con funzionamento antimeridiano.	

PERSONALE	COMPETENZE
MANIERI Daniela	Gestione Alunni
- Gestione alunni Scuola dell'infanzia – Primaria e relative pratiche inerenti (Anagrafe nazionale alunni, dati organico, ecc....) e relazioni con gli altri istituti - Inserimento e aggiornamento dati alunni – genitori – classi - Gestione fascicoli personali alunni - Emissione certificati e rilascio copie documentazione agli atti (accesso agli atti) - Tenuta dei registri (certificati, diplomi, pagelle, esami) - Gestione scrutini e di tutte le operazioni commesse agli esami - Gestione pagelle e tabelloni - Richiesta e trasmissione documenti - Compilazione statistiche e monitoraggi - Iscrizioni– trasferimenti – nulla osta - Gestione adempimenti "dieta" alunni - Assicurazione Integrativa - Libri di testo ed eventuali Cedole librarie - Gestione infortuni Alunni e Personale dipendente e tenuta registro (in collaborazione con l'assistente BACIS) - Rapporti con l'amministrazione Comunale - Concessione uso locali scolastici - Sostituzione colleghi assenti in altri settori	

ORARI UFFICI DI SEGRETERIA

ORARIO E TURNI DI LAVORO DEL PERSONALE AMMINISTRATIVO

Assistenti Amministrativi N° 5 unità

- **Durante l'attività didattica dal 1° settembre al 30 giugno 2013:**
Da Lunedì a Venerdì: dalle ore 8.00 alle ore 14.00 per ore 36 settimanali
Sabato: dalle ore 7.30 alle ore 13.30

Il sabato le assistenti Bacis Pierina - Ceruti Ramona - Marchegiani Marina - Manieri Daniela effettueranno l'orario 8.00 - 13.00 con recupero dell'ora mancante durante la settimana come segue

Lunedì: Bacis - Manieri - Lunedì/Martedì: Ceruti - Giovedì: Marchegiani.

È consentita la flessibilità nella scelta del giorno indicato.

L'assistente Rocchi Luciana garantirà il servizio dalle 7,30 alle 13,30.

L'orario pomeridiano verrà coperto con la turnazione delle assistenti amministrative.

A rotazione settimanale

- Da Lunedì a Venerdì: ore 36 settimanali
- Sabato: Libero

	Lunedì	Martedì	Mercoledì	Giovedì	Venerdì
Bacis P.	9,18 - 16,30				
Ceruti R.					
Manieri D.					
Marchegiani M.					
Rocchi L.					

- **Durante i periodi di sospensione delle lezioni**, di norma, si manterrà l'orario antimeridiano:
36 ore settimanali: da Lunedì a Venerdì dalle ore 8,00 alle ore 14,00 - Sabato: dalle ore 7,30 alle ore 13,30.

ORARIO DI APERTURA AL PUBBLICO (docenti, alunni. Genitori ecc...) DEGLI UFFICI DI SEGRETERIA

Gli Uffici di Segreteria sono aperti al pubblico con i seguenti turni:

Durante le attività didattiche

- Da Lunedì a Venerdì
dalle ore **11.00** alle ore **15.00**
- Sabato
dalle ore **9.00** alle ore **12.00**

- **Durante i periodi di sospensione delle lezioni e nei mesi di Luglio e Agosto**

Da Lunedì a Venerdì
dalle ore **9.00** alle ore **12.00**

Per urgenze il personale può accedere all'Ufficio di Segreteria anche prima dell'orario di apertura dello sportello su appuntamento.

Si ricorda che in segreteria è fatto divieto di accesso (ai sensi del d.lgs 193/2003 - privacy) tranne per i docenti:

- responsabili di plesso
- con funzione strumentale
- RSU dell'istituto

SERVIZI AUSILIARI

COLLABORATORI SCOLASTICI

L'organico del personale Collaboratore scolastico per l'anno in corso è costituito da **15 posti**.

UNITÀ IN SERVIZIO N. 15

DI CUI 15 A TEMPO INDETERMINATO

E 1 A TEMPO DETERMINATO (PARTIME A 18 ORE con contratto sino al 30 giugno)

Il personale è stato assegnato ai plessi con nota prot. 5.374/B10 del 07/09/2012.

ASSEGNAZIONE AI PLESSI

SCUOLA PRIMARIA DI ZINGONIA CLASSI = N° 12 - ALUNNI = N° 227 di cui 19 diversamente abili e Plesso potenziato	- COLOMBO ELISABETTA – P.T.18 ORE - GUARRIELLO ANNA - MUSCAS GIOVANNA – P.T. 18 ORE - PAGNONCELLI MARINO - ROVARIS MARIO
SCUOLA PRIMARIA DI VERDELLINO CLASSI = N° 10 - ALUNNI = N° 194 di cui 6 diversamente abili	- GIACALONE MARIA TERESA - INVERNIZZI PAOLA - PIZZABALLA LUIGIA
SCUOLA INFANZIA DI ZINGONIA SEZIONI = N° 5 - ALUNNI = N° 118 di cui 5 diversamente abili	- ARBORE CONSIGLIA - CAMPANA MARIA - CASABLANCA ANGELA
SCUOLA INFANZIA DI VERDELLINO SEZIONI = N° 3 - ALUNNI = N° 80 di cui 2 diversamente abili	- BACIS MARIA TERESA - BIANCO CATERINA
SCUOLA SECONDARIA DI ZINGONIA CLASSI = N° 10 - ALUNNI = N° 211 di cui 14 diversamente abili	- PASTENA CATERINA - VALENTINI FRANCESCA - VENEZIANO TERESA

La distribuzione nelle sedi e la determinazione degli orari ha dovuto tener conto di alcune esigenze:

- le classi della Scuola Primaria di Zingonia e di Verdellino svolgeranno le lezioni su 5 giorni, quindi gli alunni saranno a scuola **il pomeriggio anche per le lezioni**.
- il servizio **mensa**

a queste si aggiungono tutte le attività didattiche e progetti previsti dal POF e deliberati dal Collegio Docenti e dal Consiglio d'Istituto.

All'apertura e alla chiusura dell'Istituto, nonché all'attivazione/disattivazione di tutti gli impianti della scuola, provvedono i collaboratori scolastici in possesso delle relative chiavi.

All'inizio dell'anno, si procede alla consegna delle stesche delegando ogni responsabilità derivante da negligenza ed imperizia nel loro utilizzo.

La disponibilità del personale ad effettuare l'orario con "*turno spezzato*" in alcuni plessi ha consentito di garantire il servizio minimo indispensabile per un'adeguata pulizia dei locali scolastici.

Restano in alcuni momenti della giornata, **in particolar modo nel plesso di Zingonia** – sede dell'istituto comprensivo delle "*carenze*" per la vigilanza all'ingresso e al 1° piano – assistenza ai docenti e supporto alle attività.

La sintesi della turnazione adottata per il profilo dei collaboratori scolastici, nei diversi plessi, è la seguente:

SCUOLA PRIMARIA " ZINGONIA"

APERTURA SCUOLA: 7.00/19.00

ORARIO DI SERVIZIO (dal 17.09.2012) è articolato nel seguente modo:

	LUNEDÌ	MARTEDÌ	MERCOLEDÌ	GIOVEDÌ	VENERDÌ	SABATO
n. 1 (*)	7,30 – 13,30	7,00 – 13,00	7,00 – 13,00	7,00 – 13,00	7,00 – 13,00	7,30 – 13,30
n. 1 (*)	7,30 – 13,30	7,30 – 13,30	7,30 – 13,30	7,30 – 13,30	7,30 – 13,30	8,00 – 14,00
(**) n. 1 PT	12,00 – 18,00	12,00 – 18,00	12,00 – 18,00	12,00 – 18,00	12,00 – 18,00	8,00 – 14,00
n. 2	11,48 – 19,00	11,48 – 19,00	11,48 – 19,00	11,48 – 19,00	11,48 – 19,00	libero

(*)) A rotazione a settimane alterne.

(**) Orario dell'unità part-time nel turno pomeridiano.

Orario dettagliato come da prospetto allegato

L'orario previsto dalle ore 12.30 alle ore 19.30 verrà effettuato da una unità per le giornate con attività previste oltre le ore 19.00.

Il piano inferiore comprende le aule, i bagni, l'atrio esterno ed interno, gli uffici di segreteria e presidenza, l'aula degli insegnanti, palestra, auditorium, l'aula del CTRH e Sportello Stranieri, i bagni e ogni altro locale adibito a deposito, corridoio adiacenti, vetrate, ecc.....

Il piano superiore comprende le aule e i laboratori tutti, i bagni, scale, corridoi adiacenti, vetri, ecc...

Il personale oltre al servizio di sorveglianza a rotazione effettuerà il seguente servizio:

Ritiro e invio posta: corrispondenza con la Banca, con la Scuola secondaria di 1° di Zingonia, ecc...

Assistenza ai docenti e collaborare nella distribuzione delle circolari e della posta con l'ufficio di segreteria.

I Collaboratori in servizio nell'orario di massima compresenza **dovranno assicurare la sorveglianza al 1° piano** ,

Durante l'intervallo dovranno posizionarsi nei pressi dei bagni di ogni piano e in caso di svolgimento dell'intervallo nel cortile almeno n. 1 collaborerà con i docenti nella sorveglianza.

Si raccomanda la pulizia dei servizi del personale a metà mattina (11,30 – 11,45).

Durante i periodi di sospensione dell'attività didattica (vacanze natalizie, pasquali e periodo estivo) tutto il personale collaborerà insieme per effettuare le pulizie straordinarie di tutti i reparti.

ORARIO SALA STAMPA

È opportuno collocare il funzionamento della sala stampa nell'orario di maggior compresenza dei collaboratori scolastici.

SCUOLA PRIMARIA "VERDELLINO"

APERTURA SCUOLA: 7,30/18,00

ORARIO DI SERVIZIO (dal 24.09.2012) è articolato nel seguente modo:

	LUNEDÌ	MARTEDÌ	MERCOLEDÌ	GIOVEDÌ	VENERDÌ	SABATO
n. 1	7,30 – 14,42	7,30 – 14,42	7,30 – 14,42	7,30 – 14,42	7,30 – 14,42	libero
n. 1	7,30 – 11,00 14,18 – 18,00	7,30 – 11,00 14,18 – 18,00	7,30 – 11,00 14,18 – 18,00	7,30 – 11,00 14,18 – 18,00	7,30 – 11,00 14,18 – 18,00	
n. 1	10,48 – 18,00	10,48 – 18,00	10,48 – 18,00	10,48 – 18,00	10,48 – 18,00	

Nel caso di riunioni l'orario del martedì verrà adeguato del turno spezzato dalle 8,00 alle 11,00 e dalle 14,18 alle 18,30.

Orario dettagliato come da prospetto allegato.

Il piano inferiore comprende n°5 aule, i laboratori (informatica e pittura) i bagni, e l'aula degli insegnanti. corridoi adiacenti, vetri.

Il piano superiore comprende n°5 aule, i laboratori (musica, inglese e accoglienza stranieri), i bagni, scale di cui 1 di servizio esterna, corridoi adiacenti, vetri.

Nel piano interrato la palestra e i bagni.

ASSEGNAZIONE SPAZI

PIANO	COLLABORATORE	
Terra	GIACALONE Teresa	Aule docenti + servizi – 1^A – B – 2^A – B + servizi – corridoio e vetri
Terra/1°	INVERNIZZI Paola	3^A-B – aula computer – immagine – palestra e vetri – scala palestra – scale – corridoio e vetri
1°	PIZZABALLA Luigia	5^A-B – 4^A – B – aula biblioteca + servizi – corridoio e scala centrale + servizi e vetri

La pulizia del cortile e delle scale esterne è effettuale da tutte e tre le collaboratrici.

SCUOLA DELL'INFANZIA "ZINGONIA"

APERTURA SCUOLA: 7,30/18,30

ORARIO DI SERVIZIO (dal 17.09.2012) è articolato nel seguente modo:

	LUNEDÌ	MARTEDÌ	MERCOLEDÌ	GIOVEDÌ	VENERDÌ	SABATO
n. 1	7,30 – 14,42	7,30 – 14,42	7,30 – 14,42	7,30 – 14,42	7,30 – 14,42	libero
n. 1	8,18 – 11,30 14,30 – 18,30	8,18 – 11,30 14,30 – 18,30	8,18 – 11,30 14,30 – 18,30	8,18 – 11,30 14,30 – 18,30	8,18 – 11,30 14,30 – 18,30	
n. 1	11,18 – 18,30	11,18 – 18,30	11,18 – 18,30	11,18 – 18,30	11,18 – 18,30	

Orario dettagliato come da prospetto allegato.

Le cinque sezioni si trovano su un unico piano. Comunicanti tra loro e al loro interno comprendono anche i bagni.

I reparti saranno puliti da tutti i collaboratori senza assegnazioni particolari.

SCUOLA DELL'INFANZIA "VERDELLINO"

APERTURA SCUOLA: 7,30/18,00

ORARIO DI SERVIZIO (dal 12.09.2012) è articolato nel seguente modo:

	LUNEDÌ	MARTEDÌ	MERCOLEDÌ	GIOVEDÌ	VENERDÌ	SABATO
n. 1	7,30 – 14,42	7,30 – 14,42	7,30 – 14,42	7,30 – 14,42	7,30 – 14,42	libero
n. 1	10,48 – 18,00	10,48 – 18,00	10,48 – 18,00	10,48 – 18,00	10,48 – 18,00	libero

(*) l'orario del turno pomeridiano sarà da adeguare nel caso di attività didattiche e riunioni programmate orario 11,18 – 18,30.

Come da calendario delle attività per riunioni programmate sino alle ore 18,15.

Il piano inferiore è costituito da un ampio salone, dai locali per la mensa, i bagni delle collaboratrici scolastiche, lavanderia e da 1 aula comune "multiuso".

Al piano superiore, le 3 sezioni, i bagni, le aule dormitorio e pittura. Le scale richiedono particolare attenzione nella pulizia in quanto ricoperte di materiale "antiscivolo" bianco. Spazi esterni.

I reparti saranno puliti da tutti i collaboratori senza assegnazioni particolari.

Si dovrà prestare particolare attenzione alla vigilanza e assistenza docenti nella fascia oraria dalle ore 8,00 alle ore 11,00 e dalle 14,00 alle 16,00 stante la presenza di un unico collaboratore.

SCUOLA SECONDARIA I° GRADO DI VERDELLINO - ZINGONIA

APERTURA SCUOLA: 7,45/18,45

ORARIO DI SERVIZIO (dal 19.09.2012) è articolato nel seguente modo:

	LUNEDÌ	MARTEDÌ*	MERCOLEDÌ	GIOVEDÌ**	VENERDÌ**	SABATO
n. 1	7,30 – 13,45	7,30 – 14,00	7,30 – 13,45	7,30 – 14,00	7,30 – 14,00	10,00 – 14,00
n. 1	8,45 – 11,45 14,45 – 17,45	8,45 – 14,45	8,45 – 11,45 14,45 – 17,45	8,45 – 14,45	8,45 – 14,45	7,45 – 13,45
n. 1	11,45 – 17,45	11,45 – 17,45	11,45 – 17,45	11,45 – 17,45	11,45 – 17,45	8,00 – 14,00

(*) da adeguare nel caso di attività didattiche e riunioni programmate

() da adeguare all'orario 11,45/17,45 in caso di attivazione attività didattiche**

ASSEGNAZIONE SPAZI

PIANO	COLLABORATORE	
Terra	PASTENA	2D – 2B – 2B – biblioteca – servizi alunni e docenti – atrio – corridoio – aula informatica -
1°	VALENTINI	3A – 3B – 3C – 2A - scale + corridoio
Terra		Aula video
1°	VENEZIANO	1A – 1B – 1C – aula scienze – bagni alunni e docenti
Terra		Aula professori

I collaboratori **in caso di necessità** effettueranno il servizio di accompagnamento in refezione.

Orario dettagliato come da prospetto allegato.

I collaboratori del turno pomeridiano effettuano la pulizia esterna, palestra- laboratorio arte.

Per i corsi EDA (gestiti dalla Scuola Secondaria di 1° grado di Treviglio) è assegnata una unità di personale (Sig. SERRA Giuseppe) che svolge il servizio sino alle 22,15 dal lunedì al venerdì.

In caso fosse necessario il personale svolgerà a rotazione il servizio richiesto per riunioni straordinarie.

NOTA COMUNE A TUTTI I COLLABORATORI:

In caso di assenze prolungate del personale di un plesso, in attesa del supplente, i collaboratori scolastici degli altri plessi dovranno, a rotazione, cambiare sede di servizio per la copertura dell'unità assente.

MANSIONI E COMPITI

Le mansioni del Collaboratore Scolastico sono individuate dalla (Tabella A – Profili professionali ATA del CCNL Comparto Scuola 24.07.2003).

AREA A – Profilo Collaboratore Scolastico

Esegue nell'ambito di specifiche istruzioni e con responsabilità connessa alla corretta esecuzione del proprio lavoro, attività caratterizzata da procedure ben definite che richiedono preparazione professionale non specialistica.

È addetto ai servizi generali della scuola con compiti di accoglienza e di sorveglianza nei confronti degli alunni, nei periodi immediatamente antecedenti e successivi all'orario delle attività didattiche e durante la ricreazione, e del pubblico; di pulizia dei locali, degli spazi scolastici e degli arredi; di vigilanza sugli alunni, compresa l'ordinaria vigilanza e l'assistenza necessaria durante il pasto nelle mense scolastiche, di custodia e sorveglianza generica su locali scolastici, di collaborazione con i docenti.

Presta ausilio materiale agli alunni diversamente abili nell'accesso alle aree esterne alle strutture scolastiche, all'interno e nell'uscita da esse, nonché nell'uso dei servizi igienici e nella cura dell'igiene personale.

In particolare assolve ai seguenti compiti:

- accoglienza degli alunni all'ingresso e all'uscita, sorveglianza degli alunni nelle aule, nei laboratori, negli spazi comuni e in occasione di momentanee assenze degli insegnanti, assistenza adeguata durante il pasto nella mensa scolastica;
- supporto in caso di accompagnamento degli alunni in occasione del loro trasferimento dai locali della scuola ad altre sedi anche non scolastiche ivi comprese le visite e i viaggi di istruzione;
- sorveglianza degli ingressi delle istituzioni scolastiche con apertura e chiusura degli stessi, per lo svolgimento delle attività scolastiche e delle altre connesse al funzionamento della scuola;
- ausilio materiale agli alunni diversamente abili nell'accesso alle aree esterne alle strutture scolastiche, all'interno e nell'uscita da esse, nonché nell'uso dei servizi igienici e nella cura dell'igiene personale anche con riferimento alle attività previste dall'art. 47 (compiti del personale ATA).

Si riepilogano alcuni punti di attenzione:

SERVIZI	COMPITI
Vigilanza sugli allievi	Sorveglianza degli alunni nelle aule, sala video, laboratori e spazi comuni, in caso di momentanea assenza dell'insegnante (in modo particolare: inizio lezioni e cambio dell'ora), durante l'intervallo (sia all'interno nell'edificio che all'esterno). Si raccomanda di lasciare il posto assegnato SOLO in caso di disposizione del responsabile di plesso/dirigente o per ragioni di servizio (pulizia palestra, fotocopie, compito assegnato dalla segreteria) avendo cura di farsi sostituire da un collega. Si precisa che i ritardi o le assenze non autorizzate/non comunicate devono essere segnalate all'Ufficio di Presidenza/responsabile di plesso. Lo stesso per quanto riguarda tutti i casi di indisciplina, di pericolo e mancato rispetto degli orari. La segnalazione di atti vandalici, se tempestiva, può permettere di individuare i responsabili. Nessun allievo deve sostare nei corridoi durante l'orario delle lezioni. Il servizio prevede la presenza continua nel reparto assegnato e la sorveglianza nei locali contigui e visibili dallo stesso posto di lavoro, nonché il controllo del movimento interno di alunni e pubblico. Si raccomanda di sorvegliare con ESTREMA attenzione l'ingresso di persone diverse dai docenti della scuola. Chiedere sempre i motivi della presenza (segreteria, colloqui, ...). Si ricorda anche che gli alunni possono lasciare i locali della scuola solo se autorizzati da giustificata scritta e accompagnati da un genitore o suo delegato e/o per malessere. In caso di dubbio consultare i responsabili di plesso e/o il Dirigente. Si ricorda, inoltre, l'accompagnamento nell'ambito delle strutture scolastiche di alunni disabili/infortunati.
Pulizia	Pulizia quotidiana dei locali scolastici e degli arredi prima dell'inizio delle lezioni o al termine delle di esse. Pulizia degli spazi comuni utilizzati periodicamente (archivi, cantine). Pulizia e controllo spazi esterni. La pulizia deve essere effettuata attenendosi alle schede tecniche dei prodotti, senza mescolare soluzioni o prodotti diversi. Per pulizie ordinarie e quotidiane si intende: - pulire i banchi e sedie (sopra e sotto) con appositi prodotti - pulire i vetri e i davanzali - pulire e disinfettare i bagni - pulire i pavimenti - pulire le lavagne e svuotare i cestini Per pulizie straordinarie (periodi di sospensione dell'attività didattica) si intende: - pulire accuratamente muri, piastrelle e caloriferi - sgrassare e pulire porte e infissi Si raccomanda un attento uso dei prodotti anche nelle quantità.
Apertura/ chiusura Istituto	Primario compito dei collaboratori scolastici è quello di provvedere all'apertura/chiusura dei locali; all'avvio/disattivazione di tutti gli impianti, compreso lo stesso allarme. In particolare, nella chiusura della scuola si deve controllare: <u>che tutte le porte siano chiuse; che le finestre dei piani siano bloccate; che tutte le luci siano spente.</u> In merito si coglie l'occasione per ribadire <u>la responsabilità che riguarda tutto il personale in possesso delle chiavi dell'Istituto.</u> Ognuno avrà cura di custodirle e utilizzarle diligentemente, poiché vi è piena assunzione di responsabilità civile e penale da parte del personale. Dovranno essere consegnate al DSGA o in segreteria in caso di assenza per lunghi periodi (ferie e malattia) e alla conclusione del rapporto di lavoro. Importante è anche la custodia dei locali scolastici e degli arredi in essi contenuti. Fondamentale è la segnalazione in segreteria di guasti, rotture e mancanze di arredi e attrezzature. Controllo accesso e movimento interno alunni e pubblico - portineria
Supporto amministrativo e didattico	Collaborazione con l'ufficio di presidenza e con il Dsga. Collaborazione con i docenti durante le attività didattiche e progetti Distribuzione <u>tempestiva</u> di circolari, documentazione varia e posta (prestando attenzione alla consegna e facendo sempre firmare nell'apposito elenco) Duplicazione atti (sala stampa) Approntamento e predisposizione sussidi didattici e tecnici (lavagne luminose, videoregistratori, televisioni) - Spostamento suppellettili.
Servizi esterni	Relazioni con uffici esterni (banca e ufficio postale – altre scuole – comune)
Servizi custodia	Guardiania e custodia dei locali scolastici

DISPOSIZIONI ORGANIZZATIVE

GIORNI DI SOSPENSIONE DELL'ATTIVITÀ DIDATTICA

Data di inizio delle lezioni **12 settembre 2012** (scuola dell'infanzia 5 settembre), data fine **09 giugno 2013**.

In base al calendario regionale le sospensioni dell'attività didattica sono nei giorni:

- 01 novembre 2012
- 07 dicembre 2012 (Santo Patrono)
- 08 dicembre 2012
- vacanze di natale dal 24 dicembre 2012 al 06 gennaio 2013
- vacanze di pasqua dal 28 marzo al 03 aprile 2013
- 25 aprile 2013
- 01 maggio 2013
- 02 giugno 2013

GIORNI DI CHIUSURA DELL'ISTITUTO

Nei periodi di interruzione delle attività didattiche (vacanze natalizie, vacanze pasquali, mese di luglio - dopo il termine degli esami - mese di agosto) e nel rispetto delle attività programmate dagli Organi Collegiali, è possibile la chiusura dell'unità scolastica.

Tale chiusura è disposta dal Dirigente Scolastico, con apposito provvedimento, quando lo richieda la maggioranza del personale A.T.A. in organico (50 % per le chiusure prefestive e 75% per le chiusure di luglio e agosto), dopo aver acquisito la Delibera del Consiglio d'Istituto. Il relativo provvedimento di chiusura deve essere pubblicato all'albo dell'Istituto Comprensivo; ne sarà informato l'Ufficio Scolastico per la Lombardia – Ambito territoriale di Bergamo e gli Enti Locali.

In base al calendario e ai giorni di sospensione dell'attività didattica deliberati dal Collegio Docenti, sono state proposte al personale le seguenti chiusure dell'Istituto:

CHIUSURE PREFESTIVE	%	CHIUSURE ESTIVE	%
03/11/2012	100	06 - 13 - 20 - 27 luglio 2013	100
24/12/2012	100	03 - 10 - 14 - 17 -24 - 31 agosto 2013	100
29/12/2012	100		
31/12/2012	100		
05/01/2013	100		
30/03/2012	100		

per un totale di **16 giorni** (pari a 96 ore).

La votazione delle chiusure è avvenuta per scritto, esprimendo con un SI o con un NO la preferenza per ogni giorno proposto. Le date di chiusura sono state votate con le percentuali soprariportate.

Modalità di recupero per le chiusure prefestive

Il personale recupererà **le ore che avrebbe dovuto prestare nella** giornata in cui l'istituto è rimasto chiuso secondo i seguenti criteri :

in ordine di priorità sono:

- 1)** Ore di lavoro straordinario già effettuato non retribuite anche su plessi diversi qualora il personale del plesso interessato abbia già maturato il monte ore per il recupero pre-festivi;
- 2)** Ore relative a partecipazione a corsi di aggiornamento al di fuori dal proprio orario di servizio;
- 3)** Orario di servizio articolato su 5 giorni;
- 4)** Giorni di ferie relative all' a.sc. precedente e/o anno in corso.

5) il personale in servizio con orario giornaliero di ore 7,12 su gg. 5 può richiedere il rientro nella giornata di sabato per un turno di 6 ore (nel proprio plesso se in compresenza o presso la scuola primaria di Zingonia).

In particolare per il personale con contratto a tempo determinato sino al 30 giugno i pre – festivi saranno coperti con le ferie e/o festività sopprese maturate.

Le suddette modalità verranno attuate sino alle eventuali variazioni che verranno apportate dalla contrattazione di istituto.

In base ai profili professionali le attività destinate alla copertura dei prefestivi, **oltre l'orario di servizio**, sono:

Collaboratori scolastici:

- a) la sostituzione del personale assente nel proprio profilo, per malattia, permessi, ... con esclusione di ferie e festività sopprese – recuperi, (**lavoro straordinario** max **2 ore** per il necessario svolgimento dei compiti,
- b) prolungamento dell'orario oltre l'orario di chiusura del plesso per attività scolastiche e riunioni,
- c) i rientri serali in occasione di particolari attività,
- d) partecipazione a corsi di aggiornamento/formazione **oltre** l'orario di servizio,
- e) per riordino straordinario di archivi/aule/laboratori,
- f) per piccola manutenzione.

Assistenti amministrativi :

- a) carichi di lavoro legati al periodo dell'anno scolastico (iscrizioni, libri di testo, elezioni organi collegiali, ricognizione inventariale, acquisti per attività didattiche, nomina personale, predisposizione contratti, valutazione domande per inserimento in graduatoria..),
- b) scadenze contabili,
- c) sostituzione del personale assente nel proprio o in altro profilo,
- d) partecipazione a corsi di aggiornamento/formazione **oltre** l'orario di servizio.

PRESTAZIONE DELL'ORARIO DI LAVORO

L'orario normale deve assicurare, per quanto possibile, la copertura di tutte le attività didattiche previste dal curriculum obbligatorio, comprensivo della quota nazionale e di quella definita dalla scuola, e di tutte le riunioni degli OO.CC

In ogni caso, l'orario di lavoro è funzionale all'orario di servizio della scuola, per cui occorre garantire lo svolgimento non solo delle attività didattiche, ma di tutte le iniziative deliberate nel POF e nel piano delle attività, compresi i corsi pomeridiani, l'eventuale utilizzo delle strutture (palestra, auditorium, ecc.) in orario extra – scolastico, naturalmente, nel rispetto delle norme contrattuali

L'orario di lavoro è di **36 ore**, suddivise in sei ore continuative per sei giorni, tranne per i plessi di scuola dell'infanzia dove l'orario di lavoro è articolato su 5 giorni.

L'orario di lavoro non deve essere normalmente inferiore alle 4 ore giornaliere, né può essere superiore alle 9, comprensivo delle ore di attività aggiuntive salvo improrogabili ed impreviste esigenze di servizio.

Stabiliti i turni lavorativi questi potranno essere modificati dal Dirigente solo per serie e motivate esigenze di servizio.

I turni di lavoro sono assegnati in base alla disponibilità individuale e tenuto conto di particolari esigenze di carattere organizzativo che saranno valutate dal direttore dei servizi generali ed amministrativi che potrà modificarli di volta in volta per motivate esigenze organizzative.

Su richiesta degli interessati, motivata da esigenze personali o familiari, è possibile lo scambio consensuale giornaliero del proprio turno di lavoro, previa comunicazione scritta e autorizzazione del DSGA.

Il personale assegnato ai plessi, **qualora subentrassero particolari necessità dovrà rendersi disponibile a coprire le assenze dei colleghi anche sulle altre sedi dell'istituto.**

Il personale assunto con contratto part-time può effettuare prestazioni aggiuntive solo se finalizzate al recupero dei pre-festivi.

In caso di assenza per qualsiasi causa il personale con orario da svolgere in cinque giorni mantiene comunque l'orario prefissato. Allo stesso modo non è da recuperare il giorno libero (sabato) non fruito per qualsiasi causa o perché ricadente con una festività. Analogo comportamento viene tenuto per quanto riguarda i recuperi e le giornate di chiusura prefestiva.

In coincidenza di periodi di particolare intensità di lavoro è possibile una programmazione plurisettimanale dell'orario di servizio mediante l'effettuazione di un orario settimanale eccedente le 36 ore e fino ad un massimo di 42 per non più di tre settimane consecutive. Tale organizzazione può essere effettuata di norma, solo previa disponibilità del personale interessato.

Le ore eccedenti l'orario d'obbligo e cumulate sono recuperate, su richiesta del dipendente e compatibilmente con il numero minimo di personale in servizio, di preferenza nei periodi di sospensione dell'attività didattica e comunque non oltre il termine del contratto e per il personale a tempo indeterminato entro il 31 agosto.

Le ore eccedenti l'orario d'obbligo sono autorizzate e di norma possono essere retribuite come straordinario, compatibilmente con la disponibilità finanziaria.

Se la prestazione di lavoro giornaliera eccede le sei ore consecutive il personale usufruisce, a richiesta, di una pausa di almeno 30 minuti al fine del recupero delle energie psicofisiche e dell'eventuale consumazione del pasto. Tale **pausa deve comunque essere prevista** se l'orario continuativo di lavoro giornaliero **è superiore a 7 ore e 12 minuti**. **I momenti di pausa dovranno essere previsti in modo da non interferire con il servizio scolastico.**

La deroga a tale obbligo è giustificata solo per il protrarsi dell'orario per cause imprevedibili.

L'orario di lavoro permane per l'intero anno scolastico; naturalmente, durante il periodo estivo o nei periodi di sospensione dell'attività didattica (quando, quindi, non c'è necessità di tenere aperta la scuola poiché non sono previste attività) tutto il personale è tenuto a svolgere l'orario antimeridiano (7.30/8,00 - 14.00/14.30)

SOSTITUZIONE COLLEGHI ASSENTI

Per la sostituzione del personale assente si provvede applicando le disposizioni in vigore e al verificarsi delle condizioni previste si provvederà con urgenza alla nomina del personale supplente. Si evidenzia che la valutazione della necessità di sostituire il personale assente con la nomina di un supplente è compito del Dirigente Scolastico in quanto responsabile di eventuali aggravii di spesa non giustificati da effettiva urgenza

In caso di assenze, di pochi giorni, di una o più unità di personale ATA si provvederà alla sostituzione con ore di straordinario.

In caso di assenza di **1 unità** di personale **può essere riconosciuta la prestazione di lavoro straordinario per massimo 2 ore effettivamente prestate oltre l'orario d'obbligo per una sola persona**, oppure 1 ora pro – capite per il servizio svolto da n°2 persone.

ORARIO DI LAVORO FLESSIBILE

L'orario di lavoro è funzionale all'orario di servizio e di apertura della scuola all'utenza. L'orario flessibile giornaliero consiste nell'anticipare o posticipare l'entrata e l'uscita del personale distribuendolo anche in cinque giornate lavorative, secondo le necessità connesse alle finalità e agli obiettivi di ciascuna istituzione scolastica.

Le eventuali richieste dei dipendenti verranno valutate compatibilmente con le esigenze di servizio.

Nel caso di più richieste, si darà priorità in base ai seguenti criteri:

- L. 104
- L. 53
- Anzianità di servizio nell'Istituto
- L. 1204/71 – L. 903/77 – D.lgs 151/2001
- Particolari esigenze personali (inserimento figli)

TURNAZIONE

La turnazione è finalizzata a garantire la massima copertura dell'orario di servizio giornaliero e quindi consente lo svolgimento di tutte le attività programmate dall'istituto.

Il personale si avvicenda in modo da coprire a rotazione l'intera durata del servizio, e può prevedere la sovrapposizione tra il personale subentrante e quello del turno precedente. L'eventuale turno serale (oltre le 20) potrà essere attivato solo in presenza di casi ed esigenze specifiche connesse alle attività didattiche e al funzionamento dell'istituzione.

Il turno notturno va dalle 22 alle 6 del giorno successivo.

Nella programmazione dei turni si terrà conto del personale che si trovi in particolari situazioni previste dalle L. 1204/71, L. 903/77, L. 104/92 e D.lgs 151/2001.

PERMESSI E RITARDI

Compatibilmente con le esigenze di servizio e per particolari esigenze personali sono attribuiti a domanda (**dovranno essere chiesti per iscritto almeno due giorni prima al DSGA**, salvo casi eccezionali). La durata non può essere superiore alla metà dell'orario giornaliero individuale di servizio e per un massimo di 36 ore nel corso dell'anno scolastico. Sono autorizzati dal Dirigente Scolastico dopo aver acquisito il parere del Direttore dei S.G.A., non occorre motivare o documentare la domanda. Per motivi di servizio la richiesta potrà essere rifiutata o ridotta, della mancata concessione deve essere data comunicazione scritta.

Nell'effettuazione dei recuperi verranno tenute prioritariamente in considerazione le esigenze di servizio. Dovranno essere effettuati entro i due mesi successivi e comunque non oltre l'anno scolastico in corso, avverrà nei giorni o periodi da concordare con il Direttore dei S.G.A. (o dell'assistente amm.va appositamente delegata Sig.ra Ramona CERUTI) che terrà conto delle esigenze di servizio.

In caso di mancato recupero, per fatto imputabile al dipendente, si provvede a trattenere una somma pari alla retribuzione spettante al dipendente per il numero delle ore non recuperate.

Il ritardo sull'orario di ingresso non potrà avere carattere abituale, è prevista una tolleranza rispetto all'orario previsto di 15 minuti che possibilmente **deve** essere comunicata

Il **ritardo superiore ai 15 minuti** oltre ad essere giustificato **deve essere recuperato previo accordo con il DSGA.** Là dove possibile è opportuno comunicare preventivamente il ritardo. Se il ritardo è inferiore a trenta minuti potrà essere recuperato lo stesso giorno, prolungando l'orario di uscita.

Ritardi **superiori ai 30 minuti sono da considerarsi permessi** saranno recuperati entro l'ultimo giorno del mese successivo.

LAVORO STRAORDINARIO

L'autorizzazione all'effettuazione delle ore straordinarie e predisposizione della turnazione straordinaria, la sostituzione dei colleghi assenti sarà effettuata dal Direttore S.G.A. a seconda delle esigenze di servizio.

Le ore straordinarie per la sostituzione dei colleghi assenti saranno effettuate a turno e coinvolgeranno tutto il personale.

In caso di assenze prolungate del personale di un plesso, i collaboratori scolastici degli altri plessi dovranno, a rotazione, cambiare sede di servizio per la copertura dell'unità assente.

Si considera lavoro straordinario il lavoro prestato in eccedenza al normale orario giornaliero per periodi pari o superiori a 15 minuti.

Non può essere utilizzato per la normale programmazione del lavoro, ma per fronteggiare situazioni impreviste e/o eccezionali:

- area amministrativa: svolgimento di attività collegate alla didattica e agli organi collegiali, periodi di intensità lavorativa per attuazione di disposizioni ministeriali, lavori contabili di particolare rilevanza, graduatorie personale e ricerca personale
- area collaboratori scolastico: proroga turnazione pomeridiana per lo svolgimento di attività collegate alla didattica e agli organi collegiali, sostituzione personale, pulizia straordinaria per assenza prolungata di un collega, pulizia straordinaria per riordino archivi, spostamento arredamenti, particolari lavori di manutenzione, riunioni in orario serale

Le ore di lavoro straordinarie saranno tenute in considerazione solo se autorizzate preventivamente.

In caso di lavoro straordinario dopo le ore 22,00 o in giorni festivi verrà riconosciuta 1 ora "forfettaria" in aggiunta ad ogni rientro di 2 ore.

Eventuali prestazioni oltre l'orario di lavoro (sempre motivate da effettive ed improrogabili esigenze) dovranno essere autorizzate e saranno recuperate preferibilmente in periodi di sospensione delle lezioni.

Non saranno tenute in considerazione prestazioni inferiori ai quindici minuti.

L'amministrazione deve garantire un'equa distribuzione tra le diverse figure professionali.

Il lavoro straordinario deve essere **preventivamente concordato** e **autorizzato dal DSGA** con apposito modello.

Le ore straordinarie cumulate e prestate oltre l'orario di servizio verranno utilizzate principalmente **per le chiusure prefestive e nei periodi di sospensione dell'attività didattica.**

Il personale con rapporto di lavoro **part-time potrà effettuare lavoro straordinario**, se disponibile e a richiesta del DSGA, **per inevitabili esigenze di servizio**, e verranno utilizzate per il recupero dei prefestivi.

Le ore straordinarie non possono essere cumulate oltre l'anno scolastico di riferimento.

RIDUZIONE DELL'ORARIO A 35 ORE

La riduzione dell'orario a 35 ore settimanali è concessa al personale adibito a regimi di lavoro articolato su più turni (si considera in turno il personale che si avvicenda in modo da coprire a rotazione l'intero orario di servizio) o coinvolto in sistemi d'orario comportanti significative oscillazioni degli orari individuali, rispetto l'orario ordinario, finalizzati all'ampliamento dei servizi all'utenza o comprendenti particolari gravosità nelle seguenti istituzioni scolastiche:

- istituzioni scolastiche educative
- istituti con azienda agraria
- scuole strutturate con orario di servizio giornaliero superiore alle 10 ore per almeno 3 giorni la settimana.

Dagli orari stabiliti, non ricorrono le condizioni per l'applicazione della riduzione dell'orario settimanale a 35 ore.

CONTROLLO DELL'ORARIO DI LAVORO

La presenza di tutto il personale ATA viene rilevata, fino a quando non si potrà acquistare l'impianto per le rilevazioni automatiche, con fogli di presenza mensili registrando l'orario di inizio e di termine della prestazione lavorativa. Su di essi vengono, inoltre, registrati i giorni di ferie, le ore di straordinario effettuate, i ritardi, i permessi e i recuperi sempre se autorizzati. Tutto il personale è tenuto durante l'orario di lavoro, a permanere nel posto di lavoro assegnato, fatta salva la momentanea assenza per svolgimento di commissioni autorizzate.

Non è consentito allontanarsi dal posto di lavoro se non previa autorizzazione.

Sarà possibile apporre modifiche all'orario di servizio solo se preventivamente concordate.

Gli atti dell'orario di presenza saranno trasmessi all'assistente amministrativo incaricato entro il 5 del mese successivo.

Il riepilogo dei crediti o debiti orari del personale, risultante dagli orari ordinari, dalla flessibilità, dai permessi orari e relativi recuperi e dalle ore di lavoro straordinario, viene fornito mensilmente. Entro la fine del mese successivo a quello di riferimento

FERIE E FESTIVITÀ

Per il personale a T.I. la durata delle ferie è di 32 giorni. I neo assunti hanno diritto a 30 giorni, e dopo tre anni di servizio a 32 giorni.

Se per particolari esigenze di servizio o di motivate esigenze di carattere personale e di malattia le ferie non sono state godute entro l'anno scolastico di riferimento (31 agosto), potranno essere godute, sentito il DSGA, **entro il mese di aprile dell'anno successivo.**

L'art. 5 comma 8 del decreto legge 6 luglio 2012 n. 95 dispone che le *ferie, i riposi e i permessi spettanti al personale sono obbligatoriamente fruiti e **non danno luogo in alcun caso alla corresponsione di trattamenti economici sostitutivi***. Detto disposto di applica anche al personale scolastico, sia con contratto a tempo indeterminato che determinato.

A tutti i dipendenti spettano inoltre n. 4 giorni di riposo (festività sopresse) e il giorno del santo patrono (7 dicembre) se ricade in giorno lavorativo (qualora coincida con un giorno in cui non si effettuino lezioni o attività educative e didattiche non si darà luogo ad alcun recupero) e devono essere fruiti nell'anno scolastico.

La richiesta di ferie e festività sopresse sono autorizzate dal Dirigente Scolastico, sentito il parere del DSGA.

Le richieste di **ferie per il periodo estivo** possono essere usufruite dalla chiusura delle attività didattiche (esami di licenza) e in particolare nei mesi di luglio e agosto; le relative richieste devono pervenire entro il **1° maggio di ciascun anno**.

Il piano ferie sarà predisposto tenendo in considerazione che:

- dal termine delle attività didattiche alla fine del mese di agosto, il funzionamento della scuola sarà garantito preferibilmente con la presenza di n°2 assistenti amministrativi e da almeno n°2 collaboratori scolastici (presso la scuola Primaria sede dell'Istituto Comprensivo).

I collaboratori in servizio nel periodo estivo, potranno essere utilizzati anche in altre scuole dell'istituto diverse da quelle di abituale servizio. Si propone la chiusura dei plessi dopo che i collaboratori scolastici avranno provveduto alla pulizia approfondita di tutti i locali. Pertanto il personale, a decorrere dal giorno 16 luglio 2012, dovrà prestare servizio presso la scuola primaria di sede dell'Istituto Comprensivo.

- nel caso in cui tutto il personale di una qualifica richieda lo stesso periodo, sarà modificata la richiesta del dipendente o dei dipendenti disponibili, in mancanza del personale disponibile al cambiamento, sarà adottato il criterio della rotazione annuale, tenendo in considerazione eventuali situazioni di vincolo oggettivo (chiusura aziendale) al fine di consentire almeno 15 giorni lavorativi di ferie coincidenti con il coniuge o il convivente.

Le ferie vanno fruiti, di norma, durante i periodi di sospensione delle lezioni (**almeno 4 settimane durante l'estate**). **Ciascun lavoratore ha diritto a fruire di un periodo di almeno di 15 giorni lavorativi consecutivi nel periodo estivo (luglio/agosto) o comunque in periodo coincidente con il coniuge/convivente. Potranno essere lasciati Max 6 giorni di ferie a residuo per il personale di ruolo.**

Se i restanti giorni vengono richiesti durante l'anno scolastico, poiché la pulizia del reparto/reparti dovrà essere effettuata dai colleghi "senza diritto" alla corresponsione del lavoro straordinario, il dipendente contestualmente alla richiesta dovrà indicare il nome del collega che lo sostituirà.

Le richieste di ferie per le **festività natalizie** e le **festività Pasquali** sono da richiedere con almeno **10 giorni** lavorativi di anticipo.

Le richieste di ferie nel periodo attività didattica sono da richiedere con almeno **6 giorni** lavorativi di anticipo.

Le richieste di ferie estive e non estive si intende tacitamente accettata se, **entro 10 giorni lavorativi**, successivi alla presentazione della stessa, al lavoratore/lavoratrice non perviene alcuna comunicazione scritta di diniego da parte del Dirigente Scolastico.

Nella comunicazione devono essere indicate le motivazioni connesse a specifiche esigenze di servizio che hanno impedito la concessione.

L'eventuale variazione del piano, anche per evitare danni economici al lavoratore, può avvenire solo per gravissime e motivate (per scritto) esigenze di servizio.

Le richieste per ogni altro tipo d'assenza (con esclusione di quelle per malattia o eventi eccezionali) dovranno essere presentate con almeno **2 giorni di preavviso**.

Ovviamente, prima delle ferie estive o comunque prima di lunghe assenze dal servizio programmate (compresi i periodi d'interruzione dell'attività didattica), ogni collaboratore scolastico dovrà occuparsi delle pulizie più approfondite e avere premura di lasciare pulito tutto il reparto assegnatogli.

ASSENZE PER MALATTIA

Il decreto legge n. 112 del 2008 adotta delle misure normative finalizzate ad incrementare l'efficienza delle pubbliche amministrazioni anche mediante interventi in materia di trattamento del personale.

Dall'entrata in vigore del decreto, cioè dal 26 giugno 2008, infatti, stabilisce che *"nei primi dieci giorni di assenza è corrisposto il trattamento economico fondamentale con esclusione di ogni indennità o emolumento, comunque denominati, aventi carattere fisso e continuativo, nonché di ogni altro trattamento economico accessorio"*, con le eccezioni previste nello stesso comma (trattamenti più favorevoli eventualmente previsti per le assenze dovute ad infortuni sul lavoro o a causa di servizio, oppure a ricovero ospedaliero o a *day hospital* o a terapie salvavita).

Si considerano rientranti nel trattamento fondamentale le voci del trattamento economico tabellare iniziale e di sviluppo economico, della tredicesima mensilità, della retribuzione individuale di anzianità, ove acquisita, degli eventuali assegni *ad personam* per il personale del comparto ministeri e analoghe voci per il personale dipendente da altri comparti.

La decurtazione è "permanente" nel senso che la trattenuta opera per ogni episodio di assenza (anche di un solo giorno) e per tutti i dieci giorni anche se l'assenza si protrae per più di dieci giorni. Pertanto, nel caso di assenza protratta per un periodo superiore a dieci giorni (ad esempio per undici giorni o più) ***i primi dieci giorni debbono essere assoggettati alle ritenute prescritte*** mentre per i successivi occorre applicare il regime giuridico - economico previsto dai CCNL ed accordi di comparto per le assenze per malattia.

La decurtazione retributiva di cui al comma 1 dell'art. 71 opera in tutte le fasce retributive previste dal CCNL in caso di assenza per malattia. Il vigente CCNL già disciplinano una decurtazione retributiva che è di diversa entità a seconda dei periodi di assenza (il trattamento economico spettante al dipendente è: intera retribuzione fissa mensile per i primi 9 mesi; 90% della retribuzione per i successivi 3 mesi; 50% della retribuzione per gli ulteriori 6 mesi).

Nell'ipotesi di assenza per malattia protratta per un periodo superiore a dieci giorni, e, in ogni caso, dopo il secondo evento di malattia nell'anno solare, l'assenza viene giustificata esclusivamente mediante presentazione di certificazione medica rilasciata da struttura sanitaria pubblica." giustificazione delle assenze che riguardano il terzo episodio di assenza in ciascun anno solare.

Quanto all'individuazione del *"periodo superiore a dieci giorni"*, la fattispecie si realizza sia nel caso di attestazione mediante un unico certificato dell'intera assenza sia nell'ipotesi in cui in occasione dell'evento originario sia stata indicata una prognosi successivamente protratta mediante altro/i certificato/i, sempre che l'assenza sia continuativa (*"malattia protratta"*).

La norma sicuramente esclude che nelle ipotesi descritte la certificazione a giustificazione dell'assenza possa essere rilasciata da un medico libero professionista non convenzionato con il Servizio sanitario nazionale. È ammissibile la certificazione rilasciata dai medici convenzionati con il Servizio sanitario nazionale (compreso il medico di base).

Le fasce orarie di reperibilità per le visite fiscali, che le amministrazioni sono obbligate a richiedere anche in caso di un solo giorno di assenza successivo/tra giorni festivi, sono **dalle 9.00 alle 13.00 e dalle 15.00 alle 18.00, compresi i giorni festivi.**

L'eventuale assenza in detti orari deve essere comunicata preventivamente all'ufficio di Segreteria.

Si comunica che l'assenza del dipendente negli orari sopra indicati comporta, in caso di visita fiscale l'interruzione del pagamento dello stipendio fino a dieci giorni e l'obbligo di presentarsi alla visita ambulatoriale.

L'Amministrazione può disporre il controllo in ordine alla sussistenza della malattia del dipendente anche nel caso di assenza di un solo giorno.

Il dipendente che durante la malattia dimori in luogo diverso da quello di residenza o domicilio, deve darne preventiva comunicazione.

L'assenza per malattia deve essere comunicata in segreteria tempestivamente e comunque non oltre le ore 7,45 del giorno in cui essa si verifica, anche nel caso di eventuale prosecuzione dell'assenza, salvo comprovato impedimento.

Il dipendente è tenuto a recapitare o spedire il certificato medico di giustificazione dell'assenza entro i cinque giorni successivi all'inizio della malattia o alla eventuale prosecuzione della stessa. Qualora tale termine scada in giorno festivo esso è prorogato al primo giorno lavorativo

successivo. Il dipendente che, durante l'assenza, per particolari motivi, dimori in luogo diverso da quello di residenza, deve darne tempestiva comunicazione, precisando l'indirizzo dove può essere reperito.

In ottemperanza alla circolare 11 marzo 2010, n. 1 (in G.U. n. 112 del 15 maggio 2010) la trasmissione dei certificati di malattia avviene da parte del medico per via telematica, ai sensi dell'articolo 55-septies del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, introdotto dall'articolo 69 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150.

Assenze per visite, terapie, esami clinici

La disciplina posta dalla L. 133/08 non modifica le modalità di trattamento ed imputazione di tali assenze.

Gli istituti applicabili alle fattispecie in esame possono essere, come noto:

- permessi brevi (soggetti a recupero);
- permessi per documentati motivi personali (3 giorni l'anno);
- assenza per malattia (giustificata da certificato medico);
- ferie.

Come sempre, il ricorso all'uno o all'altro istituto dipenderà dalle valutazioni dell'interessato e/o del medico.

Se l'assenza per effettuare visite specialistiche, cure o esami diagnostici - ricorrendone i presupposti - è imputata a malattia, si applica il nuovo regime sia per quanto concerne le modalità di certificazione, sia per quanto riguarda la retribuzione. Pertanto, salvo quanto di seguito specificato, le assenze in questione saranno trattate dall'amministrazione come assenze per malattia ai fini dell'applicazione della relativa disciplina. Esse quindi debbono essere considerate per la decurtazione retributiva ai fini dell'art. 71, comma 1, del d.l. n. 112 del 2008 e debbono essere calcolate quali giornate di malattia ai fini dell'applicazione dell'art. 71, comma 2.

Quanto alle modalità di certificazione di queste assenze, **il Decreto Legge n. 98 del 2011** stabilisce che *"Nel caso in cui l'assenza per malattia abbia luogo per l'espletamento di visite, terapie, prestazioni specialistiche od esami diagnostici l'assenza è giustificata mediante la presentazione di attestazione rilasciata dal medico o dalla struttura, anche privati, che hanno svolto la visita o la prestazione"*.

Permessi retribuiti

Permessi per persone con handicap in situazione di gravità

Il trattamento giuridico di tali benefici non ha subito innovazioni da parte della legge in esame. I portatori di gravi handicap possono, dunque, fruire *alternativamente* nel corso del mese che si consideri di 3 giorni di permesso (a prescindere dall'orario di lavoro delle giornate), ovvero di due ore di permesso al giorno (per ciascun giorno lavorativo del mese).

La modalità di fruizione dei permessi mensili deve essere programmata in anticipo, al fine di consentire il corretto calcolo delle ore o dei giorni di permesso spettanti ed accordabili.

Permessi per chi assiste le persone con handicap grave

Soggetti legittimati a fruire dei permessi di cui trattasi sono i genitori ed i parenti o affini entro il 2° grado che assistono una persona con handicap grave conviventi o - ancorchè non conviventi - che assistono l'handicappato grave con continuità ed esclusività.

Ciò in virtù dell'applicazione del combinato disposto dell'art. 33 c. 3 della L. 104/92 e dell'art. 20 della L. 53/00 - modificato dall'art. 24 del ddl lavoro pubblicato sulla G.U. il 9/11/2010.

Tali soggetti possono fruire di 3 gg. di permesso mensile. (Il permesso, in attesa di eventuali diverse indicazioni, in tali ipotesi è giornaliero).

La modalità di fruizione dei permessi mensili in esame deve essere programmata in anticipo, al fine di consentire il corretto calcolo dei giorni di permesso spettanti ed accordabili.

Permessi per donazioni di sangue e midollo osseo

Come noto, la L. 584 del 13.07.1967 prevede, all'art. 1, che i dipendenti donatori di sangue ed emocomponenti hanno diritto ad astenersi dal lavoro per l'intera giornata in cui effettuano la donazione, conservando la normale retribuzione per la giornata lavorativa.

I dipendenti donatori di midollo osseo, ai sensi dell'art. 5 della L. 52/01, hanno diritto a conservare la normale retribuzione per le giornate di degenza ospedaliera occorrenti al prelievo, nonché per le successive giornate di convalescenza che l'equipe medica che ha

effettuato il trapianto ritenga necessarie ai fini del completo ripristino del benessere fisico del dipendente stesso.

La stessa legge prevede inoltre il diritto a conservare la normale retribuzione anche per i permessi orari concessi al lavoratore per il tempo occorrente all'espletamento dei vari atti preliminari alla donazione e previsti comunque dalla legge.

Le fattispecie in parola non sono contemplate dalla normativa in esame, ma non risultano né abrogate né modificate.

Per la richiesta di permessi, ferie,... dovranno essere utilizzati esclusivamente gli stampati predisposti, i quali dovranno essere consegnati per tempo all'ufficio di segreteria.

Le richieste potranno essere eventualmente anticipate telefonicamente.

PARTECIPAZIONE ALLE ASSEMBLEE SINDACALI/SCIOPERI

La legge 146/90 prevede che, in caso di sciopero del personale ATA, il servizio deve essere garantito esclusivamente in presenza di particolari e specifiche situazioni (servizi essenziali):

- svolgimento di qualsiasi tipo di esame/scrutinio: n. 1 assistente amministrativo e n. 1 collaboratore scolastico
- pagamento di stipendi ai supplenti: il Direttore SGA, n. 1 assistente amministrativo e n. 1 collaboratore scolastico

Nel caso di adesione totale alle assemblee in cui è coinvolto il personale ATA, il Dirigente Scolastico e le RSU, dopo aver sentito le disponibilità dei singoli, stabiliscono i nominativi di quanti sono tenuti ad assicurare i servizi essenziali.

Devono prestare servizio:

- 1 unità di assistente amministrativo
- 1 unità di collaboratore scolastico per plesso: vigilanza degli ingressi alla scuola.

In caso di assenza di disponibilità volontarie si procede a rotazione.

Si ricorda che il personale ha a disposizione **10 ore nell'anno scolastico** per partecipare alle assemblee sindacali.

AGGIORNAMENTO DEL PERSONALE ATA

(art. 2 comma 4 protocollo d'intesa integrativo del CCDLI sottoscritto il 19/02/2002 e modificato in data 12/06/2009)

1. Il personale Amministrativo, Tecnico e Ausiliario, può partecipare, previa autorizzazione del Dirigente, ad iniziative di aggiornamento. Il personale che vi partecipa è considerato in servizio a tutti gli effetti.
2. Il personale Amministrativo, Tecnico e Ausiliario, nel corso dell'anno scolastico, ha diritto alla fruizione di 20 ore di permesso **(tenendo conto del tempo necessario per raggiungere la sede dell'attività di 30 min/1 ora AR se fuori dal territorio di Verdellino)** per la partecipazione ad iniziative di formazione riconosciute dall'amministrazione, con diritto al recupero compensativo delle ore di corso qualora le iniziative di formazione ricadano al di fuori del normale orario di lavoro.
3. Sono da considerare iniziative riconosciute dall'amministrazione convegni, seminari, corsi di formazione e di aggiornamento promossi direttamente dai diversi livelli e articolazioni dell'Amministrazione scolastica centrale e periferica, dalle Università, dagli IRRSAE, dai centri Servizi Territoriali, nonché le iniziative riconosciute e organizzate da terzi comprese le associazioni professionali, gli istituti di ricerca e formazione, gli enti locali e le forze sociali operanti a livello territoriale.
4. La possibilità di fruizione delle 20 ore di permesso e l'articolazione flessibile, o l'adattamento dell'orario di lavoro, per consentire la partecipazione ad iniziative di formazione sono concesse per le seguenti iniziative:
 - **partecipazione a corsi di perfezionamento o specializzazione attinenti lo specifico profilo professionale (in tal caso il numero delle ore aumenta a quanto previsto nei relativi corsi),**
 - partecipazione a convegni, seminari, o altre iniziative di formazione e aggiornamento finalizzate all'esercizio di funzioni o alla partecipazione a progetti, definite nel Piano dell'Offerta formativa o individuate nel piano annuale delle attività,
 - altre iniziative di formazione, comprese quelle organizzate internamente dall'istituzione scolastica.
5. Al fine di garantire trasparenza, equità e qualità del servizio erogato si definiscono i seguenti contingenti quantitativi massimi per la fruizione contemporanea delle 20 ore di

permesso:

- non più del 25% del personale amministrativo *contemporaneamente* e non più del 25% del personale collaboratore scolastico *per ogni plesso*,

6. In caso di concorrenza di più unità di personale della medesima categoria richiedente, che eccedono i contingenti massimi viene data priorità alle attività di formazione e aggiornamento attinenti il profilo professionale ricoperto e/o l'esercizio di funzioni. Costituisce ulteriore motivo, tra richieste contemporanee, di precedenza il non aver già goduto di tale permesso nel medesimo anno scolastico.

7. Per quanto riguarda la procedura di fruire dei permessi si concorda quanto segue:

- il personale interessato produce domanda scritta, su apposito modello predisposto dalla scuola, **nel più breve tempo possibile** prima della data di partecipazione,
- la richiesta si intende tacitamente accettata se, entro i 5 giorni di calendario successivi alla presentazione della stessa, al lavoratore/lavoratrice non perviene alcuna comunicazione scritta di diniego da parte del Dirigente Scolastico; in tal caso, nella comunicazione, devono essere indicate le motivazioni connesse a specifiche esigenze di servizio che hanno impedito la concessione del permesso.

8. Per i corsi di formazione che prevedono anche la formazione a distanza dispone quanto segue:

- **Le ore in presenza** (in aula) vengono riconosciute, come servizio e devono essere utilizzate prioritariamente per la copertura dei pre-festivi, entro il 31 agosto dell'anno scolastico di riferimento o, solo in casi eccezionali possono essere riportate nell'anno scolastico successivo e utilizzate per la copertura dei prefestivi/chiusure dell'istituto;
- **Le ore di laboratorio professionale** dovranno essere effettuate presso la scuola in orario di servizio presso la propria sede;
- **Le ore di formazione on – line** potranno essere effettuate a casa o a scuola:
Le ore di formazione "on-line" verranno riconosciute nella misura del **50%** se svolte a casa.
- Le ore di formazione "on-line" effettuate a scuola vengono riconosciute interamente come servizio.

FRUIZIONE DEI PERMESSI PER IL DIRITTO ALLO STUDIO

I permessi per il diritto allo studio, concessi nella misura massima di 150 ore annue individuali per ciascun dipendente, previsti dal Contratto intercompartimentale art. 3 DPR 295 del 23.08.1988 e successive modifiche ed integrazioni, decorrono dal 1° gennaio al 31 dicembre di ciascun anno.

Il personale individuato beneficiario di tali permessi, concessi per la frequenza anche a distanza di corsi finalizzati al conseguimento di titoli di studio in corsi universitari, postuniversitari, di scuola di istruzione primaria, secondaria e di qualificazione professionale, può usufruirne per le seguenti attività:

- a) frequenza alle lezioni (anche proposte con il sistema della Formazione a Distanza);
- b) attività connesse alla preparazione degli esami o delle prove e della tesi finale;
- c) attività promosse dalle Istituzioni Universitarie per l'implementazione della formazione accademica;
- d) attività promosse dalle istituzioni che rilasciano il titolo di studio legalmente riconosciuto;
- e) preparazione agli esami intermedi e/o finali;
- f) esami intermedi o finali. (In aggiunta a quelli previsti dal contratto – 8 giorni per anno scolastico per esami).

Le certificazioni relative ai punti di cui al precedente comma, ove rilasciate dall'istituto statale o legalmente riconosciuto - ovvero dalla Facoltà Universitaria -, sono presentate al Dirigente, così come la relativa autocertificazione per tutte le attività di formazione a distanza e per quelle di cui alla precedente lettera e).

Per la preparazione agli esami, per l'effettuazione di ricerche e per gli eventuali viaggi non deve essere presentata alcuna documentazione, essendo implicita nella autocertificazione relativa al sostenimento dell'esame.

Nel caso non venisse presentata alcuna documentazione o autodichiarazione entro il 31 dicembre, i permessi goduti verranno computati come aspettativa senza assegni.

Il personale beneficiario dei permessi per il diritto allo studio, al fine di consentire un'efficace organizzazione dell'Istituzione Scolastica, comunica al D.S. la propria assenza con almeno tre giorni di anticipo.

DISPOSIZIONI IN MATERIA DI PRIVACY

Il personale è tenuto all'esecuzione puntuale di tutte le procedure previste nelle lettere di incarico consegnate a tutto il personale.

Si ricorda che le chiavi delle aule in cui sono custoditi documenti devono essere conservate nell'apposito contenitore in segreteria; oltre agli incaricati nessuno deve essere a conoscenza del posto in cui si custodiscono le chiavi.

Le chiavi dell'uffici e degli armadi contenenti i registri di classe, vanno conservate dall'ultimo impiegato in servizio o dal collaboratore incaricato nel posto indicato dal Dirigente scolastico o dai suoi Collaboratori.

Dopo la chiusura degli uffici nessuno può accedere agli stessi.

Tutti i documenti devono essere distrutti prima di essere cestinati.

Nessuno può avere accesso all'archivio se non espressamente autorizzato dal DSGA o dal Dirigente.

OBBLIGO PER IL PERSONALE A CONTATTO CON IL PUBBLICO, DI INDOSSARE UN CARTELLINO IDENTIFICATIVO LEGGE N. 15, 4 MARZO 2009 – ART. 7.

In ottemperanza a quanto prescritto dall'Art. 7 della Legge n. 15, 4 marzo 2009, comma 2, lett. p, tutto il personale a contatto con il pubblico deve indossare in modo visibile un cartellino identificativo durante tutto l'orario effettivo di servizio.

La mancata osservanza di tale prescrizione sarà riconducibile in sanzioni disciplinari.

DIVIETO DI FUMO

Si ricorda a tutto il personale che ai sensi delle vigenti disposizioni di legge è vietato fumare nei luoghi pubblici. Pertanto nell'intero perimetro dell'edificio è assolutamente vietato fumare

ATTRIBUZIONE INCARICHI DI NATURA ORGANIZZATIVA - BENEFICI EX ART. 7 CCNL 2004-2005

In base all'art. 7 dell'accordo sindacale del 22.09.2005 sul CCNL dal biennio economico 2004-2005, riportato nell'art. 50 del CCNL del 29.11.2007 il personale a tempo indeterminato delle aree A (Collaboratori Scolastici) e B (Assistenti Amministrativi) può usufruire di uno sviluppo economico legato alla valorizzazione professionale pari a:

- ❑ € 600 da dividere in 13 mensilità per l'area A
- ❑ € 1.200 da dividere in 13 mensilità per l'area B

Il personale di questo Istituto che ha diritto ai benefici economici dell'art. 50 è:

per l'area A i sigg.

- | | |
|-----------------------|-----------------------|
| - ARBORE Consiglia | (Infanzia Zingonia) |
| - BACIS Maria Teresa | (Infanzia Verdellino) |
| - BIANCO Caterina | (Infanzia Verdellino) |
| - CAMPANA Maria | (Infanzia Zingonia) |
| - GUARRIELLO Anna | (Primaria Zingonia) |
| - PAGNONCELLI Marino | (Primaria Zingonia) |
| - PASTENA Caterina | (Secondaria Zingonia) |
| - PIZZABALLA Luigia | (Primaria Verdellino) |
| - ROVARIS Mario | (Primaria Zingonia) |
| - VALENTINI Francesca | (Secondaria Zingonia) |
| - VENEZIANO Teresa | (Secondaria Zingonia) |

L'attribuzione del compenso prevede, in aggiunta ai compiti previsti dal relativo profilo, ulteriori e complesse mansioni, che principalmente sono:

- l'assistenza agli alunni diversamente abili
- l'organizzazione degli interventi di primo soccorso;

Queste ulteriori mansioni **escludono l'attribuzione degli incarichi aggiuntivi.**

Viste le esigenze e le necessità organizzative, il POF, la distribuzione del personale alle sedi si propone l'assegnazione delle seguenti ulteriori mansioni:

PERSONALE	SEDE SERVIZIO	MANSIONE
ARBORE CONSIGLIA	INFANZIA ZINGONIA	Assistenza materiale ai bambini e alle bambine della scuola dell'infanzia nell'uso dei servizi igienici e nella cura dell'igiene personale – assistenza agli alunni disabili, se presenti – organizzazione intervento di primo soccorso
BACIS MARIA TERESA	INFANZIA VERDELLINO	Assistenza materiale ai bambini e alle bambine della scuola dell'infanzia nell'uso dei servizi igienici e nella cura dell'igiene personale – assistenza agli alunni disabili, se presenti – organizzazione intervento di primo soccorso
BIANCO CATERINA	INFANZIA VERDELLINO	Assistenza materiale ai bambini e alle bambine della scuola dell'infanzia nell'uso dei servizi igienici e nella cura dell'igiene personale – assistenza agli alunni disabili, se presenti – organizzazione intervento di primo soccorso
CAMPANA MARIA	INFANZIA ZINGONIA	Assistenza materiale ai bambini e alle bambine della scuola dell'infanzia nell'uso dei servizi igienici e nella cura dell'igiene personale – assistenza agli alunni disabili, se presenti – organizzazione intervento di primo soccorso
GUARRIELLO ANNA	PRIMARIA ZINGONIA	Assistenza agli alunni disabili, supporto accompagnamento mensa – organizzazione intervento di primo soccorso
PAGNONCELLI MARINO	PRIMARIA ZINGONIA	Assistenza agli alunni disabili, supporto accompagnamento mensa – organizzazione intervento di primo soccorso piccola manutenzione
PASTENA CATERINA	SECONDARIA	Assistenza agli alunni disabili, secondo necessità, supporto accompagnamento mensa – organizzazione intervento di primo soccorso
PIZZABALLA LUIGIA	PRIMARIA VERDELLINO	Assistenza agli alunni disabili, supporto accompagnamento mensa – organizzazione intervento di primo soccorso
ROVARIS MARIO	PRIMARIA ZINGONIA	Assistenza agli alunni disabili, supporto accompagnamento mensa – organizzazione intervento di primo soccorso - piccola manutenzione
	Plessi dell' istituto	Piccola manutenzione
VALENTINI FRANCESCA	SECONDARIA	Assistenza agli alunni disabili, secondo necessità, supporto accompagnamento mensa – organizzazione intervento di primo soccorso
VENEZIANO TERESA	SECONDARIA	Assistenza agli alunni disabili, secondo necessità, supporto accompagnamento mensa – organizzazione intervento di primo soccorso

ASSISTENTI AMMINISTRATIVI

Beneficiaria dell'ex art.7 è la sig.ra **BACIS Pierina**, alla quale viene affidato l'incarico di **Area alunni**:- Gestione visite/viaggi di istruzione e GSS

Referente e addetta alla predisposizione delle documentazioni inerenti le pratiche d'infortunio alunni e personale.

L'importo economico che le verrà erogato sarà di € 1.200 annuali divisi per 13 mensilità.

PROPOSTA INCARICHI SPECIFICI AL PERSONALE ATA - Anno Sc. 2012/13

In base all'art. 47 del CCNL 2002-05 i compiti del personale ATA sono costituiti anche da incarichi specifici che, nei limiti delle disponibilità e nell'ambito dei profili professionali, comportano l'assunzione di responsabilità ulteriori.

Sono svolti nell'ambito di attività e mansioni espressamente definite nell'area di appartenenza.

E' possibile l'accesso al fondo per attività estranee all'incarico. Tutto il personale può essere destinato agli incarichi specifici.

Questi vengono assegnati annualmente al personale individuato e sono conferiti dal Dirigente Scolastico.

L'amministrazione individua gli incarichi specifici e li comunica al personale indicando le modalità operative di svolgimento dell'incarico, i criteri per l'individuazione del personale.

Nel conferimento degli incarichi, il Dirigente darà precedenza agli aspiranti muniti di:

- titolo di studio e professionali specifici rispetto all'incarico da svolgere
- partecipazione a corsi di formazione
- svolgimento negli anni precedenti della funzione aggiuntiva connessa all'incarico da svolgere
- eventuali altri titoli che possono essere valutati
- anzianità di servizio a parità di requisiti

Tali funzioni dovranno essere svolte in relazione alle esigenze della scuola. Pertanto, qualora dovesse rendersi necessario per il dipendente andare oltre l'ordinario orario di servizio, per tale maggiore impegno non si reclamerà alcuno straordinario.

Il DSGA verifica il raggiungimento degli obiettivi connessi all'espletamento dell'incarico.

Se la persona a cui è stato affidato l'incarico, per motivi di salute, non lo può svolgere, questo potrà essere affidato ad un'altra persona.

Nel caso in cui risulti ingiustificato il mancato conseguimento degli obiettivi è facoltà del Dirigente, previo avviso motivato alle RSU, non corrispondere o ridurre il compenso.

L'importo dei singoli incarichi sarà oggetto di contrattazione con le RSU.

La liquidazione degli incarichi in questione, avverrà entro il 31 agosto dell'anno di riferimento, con la modalità del cedolino unico.

In attesa della definizione del finanziamento specifico, tenuto conto delle esigenze di servizio si propongono i seguenti incarichi:

ASSISTENTI AMMINISTRATIVI - Compensi da definire in sede di contrattazione	
• n° 1 unità	Collaborazione area amministrativo-contabile/Sostituzione DSGA: Sostituzione del DSGA in caso di assenza. In caso di assenze del DSGA per brevi periodi coordina e organizza il lavoro di segreteria; diventa referente gerarchico per tutto il personale operante all'interno dell'Istituto; provvede all'espletamento delle pratiche urgenti. Collabora attivamente con il DSGA nell'adempimento delle scadenze amministrativo-contabili (stipendi, invii telematici, operazioni per la predisposizione del Programma Annuale, CUD) Collaborazione nel coordinamento del Personale ATA: Controllo firme di presenza Personale ATA Responsabile Fondo ESPERO Area patrimonio: collabora attivamente con il DSGA nell'adempimento degli atti, nella ricognizione dei beni patrimoniali, nella gestione patrimoniale e dei beni di facile consumo.

Attività di collaborazione e coordinamento nella Gestione Amministrativa	
• n° 1 unità	Area personale: Responsabile area Coordinamento nella gestione delle pratiche riferite a tutto il personale docente e ATA, dall'assunzione in servizio al collocamento a riposo. Funzione di riferimento del personale in servizio/rapporti con uffici periferici (Ragioneria/INPDAP/UST. Ecc...)

Attività di collaborazione e coordinamento nella Gestione Amministrativa	
• n° 1 unità	Area personale Aggiornamento graduatorie interne personale soprannumerario Gestione fascicoli personali: riorganizzazione/archiviazione
• n° 1 unità	Area alunni Gestione organi collegiali Referente predisposizione dati per rilevazioni Ministeriali ed esiti scrutini - Documentazione

COLLABORATORI SCOLASTICI - Compensi da definire in sede di contrattazione	
• n° 1 unità	Assistenza materiale ai bambini e alle bambine della scuola dell'infanzia nell'uso dei servizi igienici e nella cura dell'igiene personale – assistenza agli alunni disabili – primo intervento di pronto soccorso
• n° 4 unità (di cui 2 orario PT)	Assistenza alunni diversamente abili – primo intervento di pronto soccorso - accompagnamento mensa.

In sede di contrattazione verranno indicati i nominativi del personale a cui è stato assegnato l'incarico e si determineranno i relativi importi.

INTENSIFICAZIONE DELLE PRESTAZIONI

Le attività aggiuntive svolte nell'ambito dell'orario d'obbligo nella forma di intensificazione della prestazione, vanno riportate ad unità orarie di impegno aggiuntivo. Il fondo dell'istituzione scolastica riservato agli ATA è finalizzato a retribuire specifiche prestazioni, tese a sostenere il processo di autonomia scolastica, con particolare riferimento alle esigenze che emergono dal POF e dalle sue ricadute sull'organizzazione complessiva del lavoro, nonché delle attività e del servizio.

L'individuazione del personale da utilizzare nelle attività retribuite con il F.I. tiene conto dei seguenti criteri:

- disponibilità dichiarata
- esperienza acquisita (in caso di più richieste per la stessa attività sarà preso in esame il curriculum professionale)
- competenze professionali e attitudini
- alternanza (privilegiare chi non ha altri incarichi, funzioni e/o partecipazione ad attività retribuite con risorse straordinarie);

In ogni caso, gli incarichi attribuiti dal D.S. al personale ATA, devono assicurare e garantire pari opportunità lavorative, un'equilibrata ripartizione, quindi, partecipazione di tutto il personale ATA alle attività svolte e retribuite col F.I.

FIS- PROPOSTA DI INDIVIDUAZIONE DELLE ATTIVITÀ DA INCENTIVARE

Si propongono le seguenti attività da incentivare che potranno essere modificate e/o integrate dalla contrattazione d'istituto

Intensificazione lavoro per attività aggiuntive (nell'ambito dell'orario di servizio)

- Attività previste nell'art. 54 del CCNL 1994/97
- Attività previste nell'allegato 6 del CCNI del 31/8/99
- Attività che coinvolgono anche il personale docente, retribuite con risorse economiche specifiche
- Attività non comprese nella ripartizione del lavoro ordinario assegnato con il piano annuale delle attività
- Supporto all'attività didattica
- Partecipazione ad attività di formazione ed aggiornamento
- Attività deliberate dal Consiglio di Istituto nell'ambito del POF

flessibilità organizzativa

- Turni pomeridiani
- Orario spezzato
- Particolare articolazione dell' orario settimanale di servizio (**difforme da quanto previsto dal CCNL**)

UFFICIO SEGRETERIA - ASSISTENTI AMMINISTRATIVI

NOMINATIVO	ATTIVITÀ	N.ORE	IMPORTO €.
TUTTI	Intensificazione lavoro per attività aggiuntive		da definire
TUTTI	Flessibilità organizzativa – turno pomeridiano		da definire
TUTTI	Intensificazione per sostituzione colleghi assenti		da definire
TUTTI	Attività lavorative svolte oltre il proprio orario di lavoro ordinario (lavoro straordinario)		da definire
TUTTI	Partecipazione a progetti		da definire
TUTTI	Lavoro straordinario per progetti specifici (evasione pratiche arretrate, ecc....)		da definire

COLLABORATORI SCOLASTICI

NOMINATIVO	ATTIVITÀ	N.ORE	IMPORTO €.
TUTTI	Intensificazione lavoro per attività aggiuntive		da definire
n. 2 unità	Altre prestazioni aggiuntive (posta, banca, comune...)		da definire
TUTTI	Altre prestazioni aggiuntive (c/o altri plessi)		da definire
TUTTI	Flessibilità organizzativa – turno pomeridiano		da definire
TUTTI	Flessibilità "cambio sede" per sostituzione		da definire
n. 8 unità	Flessibilità "orario spezzato" per l'intero anno scolastico		da definire
TUTTI	Partecipazione a progetti del POF		da definire
n. 2 unità	Attività di piccola manutenzione oltre il proprio orario di lavoro ordinario		da definire
n. 1 unità	Responsabile "sicurezza"		da definire
	Attività lavorative svolte oltre il proprio orario di lavoro ordinario (lavoro straordinario)		da definire

In particolare, si è voluta maggiormente incentivare la proposta riguardante il maggiore impegno nella diversificazione delle proprie funzioni all'interno delle diverse aree di lavoro sia della segreteria che dei collaboratori scolastici.

Lo scopo è quello di far acquisire alle assistenti amministrative maggiore professionalità nei diversi settori d'ufficio (personale, alunni,) in modo che ognuna conosca tutto il lavoro di competenza, evitando disguidi di servizio nei casi di assenza o impedimento della collega.

Riguardo, invece, al profilo dei collaboratori scolastici, nella rilevazione delle prestazioni aggiuntive sopra elencate, si è tenuto conto, innanzitutto, delle situazioni oggettive delle tre succursali e del maggior carico di lavoro per le numerose attività che vengono svolte.

Se dovessero verificarsi in corso l'anno altre necessità o attività da incentivare o qualora quelle individuate non venissero svolte, si provvederà ad una diversa distribuzione, di cui le RSU verranno informate.

Il Dirigente affiderà al personale gli incarichi relativi all'effettuazione di prestazioni aggiuntive previa consegna di una lettera in cui verrà indicato il tipo di attività e il compenso.

Qualora l'assegnazione dei fondi da parte del Ministero dovesse subire delle riduzioni o le attività svolte e dichiarate a fine anno scolastico dovessero superare il monte ore messo a disposizione per settore, le ore di lavoro straordinario per attività aggiuntive non remunerabili verranno compensate con giornate di riposo da utilizzare, prioritariamente, nei periodi d'interruzione dell'attività didattica.

Distribuzione fondi per contrattazione integrativa – incidenza delle assenze dal servizio

La disposizione contenuta al c. 5 dell'art. 71 richiama al rispetto di criteri di efficienza ed economicità: vuole infatti impedire che le Amministrazioni considerino le assenze dal servizio dei dipendenti equiparandole alla presenza, ai fini della distribuzione delle somme destinate ai fondi per la contrattazione integrativa.

La disposizione in esame riguarda in generale *tutte le assenze* del personale, ad esclusione

- delle assenze per maternità (inclusa l'interdizione anticipata dal lavoro)
- delle assenze per paternità
- dei permessi per lutto
- dei permessi per citazione a teste
- per l'espletamento della funzione di giudice popolare
- delle assenze previste dall'art. 4, c. 1 della L. 53/00
- dei permessi di cui all'art. 33, cc. 3 e 6 della L. 104/92 per i **dipendenti** portatori di handicap grave.

Si deve far riferimento, per una corretta interpretazione della norma, a quelle somme il cui finanziamento avviene mediante i fondi per la contrattazione collettiva e che sono destinate ad essere distribuite mediante *contrattazione integrativa*. Si tratta, dunque, delle somme destinate a remunerare la c.d. produttività, l'incentivazione, il risultato.

La norma stessa pone dunque un vincolo all'amministrazione in sede negoziale – di contrattazione integrativa – impedendo di considerare allo stesso modo la presenza e l'assenza dal servizio ai fini della assegnazione di premi o incentivi comunque denominati, delle progressioni professionali od economiche, della attribuzione della retribuzione di risultato ai dirigenti.

Si è ribadito, in proposito, come la nuova previsione legislativa voglia ribadire che i dipendenti devono essere valutati per le attività svolte ed i risultati conseguiti, ed abbiano diritto ad essere retribuiti con compensi integrativi (comunque denominati) solo in misura corrispondente alle attività effettivamente svolte ed ai risultati effettivamente conseguiti.

Si rimanda alla contrattazione con le RSU i termini e la quantificazione della riduzione da applicare.

Tutte le attività da pagare e le ore di impegno effettuate saranno rilevate in apposito registro.

IL DIRETTORE dei Servizi Generali e Amministrativi
Elena LENTINI

In allegato prospetto turni di servizio.